

CONFERENCE DE PRESSE



GEICET

Groupement Européen d'Ingénierie
et du Conseil en Technologies

19 septembre 2006

au restaurant Laurent

41, avenue Gabriel

75 008 Paris



Le Groupement



Carlos BEDRAN

Le
Groupement

- GEIE (Groupement Européen d'Intérêt Économique) sans but lucratif

Le métier
d'ingénieur

- Créé le 31 mars 2006

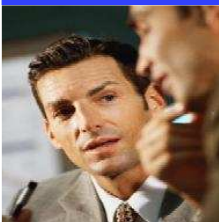
Optilocalisation

- Rassemble 10 principaux acteurs des secteurs de la R&D externalisée, du Conseil en Technologies et de l'Ingénierie de Conception.

Éthique

Actions

- Objectif commun: Valoriser les métiers technologiques pour conserver et développer localement la capacité à innover.



Les Membres Fondateurs



3 000 salariés
(High Tech)



1 200 salariés



8 000 salariés



2 500 salariés



2 350 salariés



1 150 salariés



8 700 salariés



5 600 salariés



2 150 salariés



600 salariés

Raisons de la création du GEICET



- Faire connaître notre métier
- Sensibiliser les pouvoirs publics au rôle des acteurs du Conseil en Technologies dans les processus d'innovation et à l'importance de la préservation des savoir-faire technologiques.
- Valoriser les métiers de l'ingénieur, soutenir l'enseignement technologique, renforcer l'attractivité de ce secteur et améliorer son image.
- Répondre aux attentes des grands industriels sur les enjeux stratégiques et les impacts de la mondialisation.
- Préserver le rôle leader des acteurs de la profession dans le monde.
- Clarifier le cadre des relations interprofessionnelles (clients, pouvoirs publics, membres etc...).

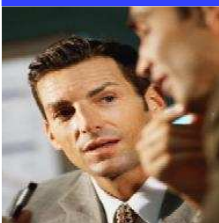
Le
Groupement

Le métier
d'ingénieur

Optilocalisation

Éthique

Actions



Le poids du GEICET



- Les fondateurs du GEICET représentent un effectif de plus de 30 000 personnes, soit 20% de la profession en France
- Constitué de 6 commissions:
 - Relations Écoles et Universités
 - Développement International
 - Relations avec les Institutions Françaises et Européennes
 - Éthique et Développement Durable
 - Délocalisations, Transfert Technologique et Sécurité
 - Communication, Manifestations et Promotion
- Adhérent à Syntec Informatique et Syntec Ingénierie

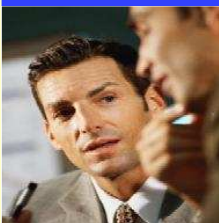
Le
Groupement

Le métier
d'ingénieur

Optilocalisation

Éthique

Actions



Le secteur de la R&D externalisée



- En Europe, la R&D représente 160 Mds d'euros (1,9% du PIB) dont 26% externalisée*.
- En France, 35 Mds d'euros (2,15% du PIB) dont 25% de R&D externalisée soit 9 Mds d'euros*.
- Évolution de la part des dépenses en R&D externalisée dans les dépenses R&D**:
 - 1983: 5%
 - 2003: 22%
 - 2005: 27%
- La R&D externalisée représente en France un potentiel de 80 000 ingénieurs et 70 000 techniciens pour les seules activités de Conseil et Conception***.

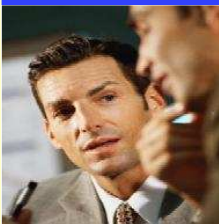
Le
Groupement

Le métier
d'ingénieur

Optilocalisation

Éthique

Actions



*Source Ministère de la Recherche

**Source Syntec, PAC

***Euroland Finance

Le métier d'Ingénieur en France



Simon AZOULAY

- 35 000 Ingénieurs, DESS et Doctorats, sortent des écoles et universités chaque année pour les filières techniques,
 - 15% partent à l'étranger,
 - 30% changent de filière (banque, finance, commercial, gestion,...).
- *Chaque année, 20 000 ingénieurs rejoignent l'Industrie et la R&D dont 7 500 dans l'Ingénierie et le Conseil en Technologies,*
- *Nous vivons une pénurie, accentuée par le « papy boom » actuel.*

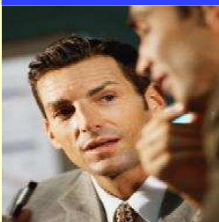
Le
Groupement

Le métier
d'ingénieur

Optilocalisation

Éthique

Actions



Le métier d'Ingénieur en France



Nous avons les meilleurs ingénieurs du monde, et pourtant :

- Salaires et pouvoir d'achat en baisse depuis 10 ans,
- Déficit de valorisation de l'expérience technique au-delà de 40 ans,
- Désaffection des étudiants pour les filières scientifiques, dès la terminale.

➤ *Nous connaissons un désengouement pour la profession.*

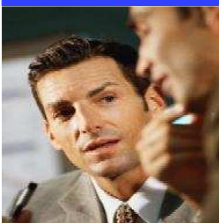
Le
Groupement

Le métier
d'ingénieur

Optilocalisation

Éthique

Actions



Le métier d'Ingénieur en France



Le
Groupement

Le métier
d'ingénieur

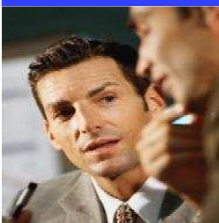
Optilocalisation

Éthique

Actions

Ces difficultés sont accrues dans l'Ingénierie et le Conseil en Technologies, où l'on constate :

- *Un écart important des salaires avec les comptes industriels (clients) et le secteur tertiaire, à compétence égale,*
- *Une exigence accrue de la productivité en R&D.*



Les Dangers

- Pertes de notre savoir-faire et de notre avantage technologique européen,
 - La sous-traitance en R&D s'appauvrit, or elle est stratégique pour les industriels européens.
- *Il faut réagir auprès des acteurs de la R&D.*

Les Objectifs

- Valoriser le métier et la rémunération de l'ingénieur,
- Travailler sur des méthodes d'amélioration réellement efficace de la productivité R&D,
- Mesurer l'impact réel court/moyen terme des délocalisations et des pressions tarifaires.



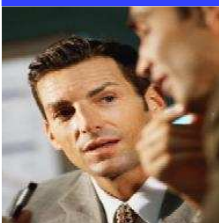
Le
Groupement

Le métier
d'ingénieur

Optilocalisation

Éthique

Actions



Optilocalisation:

Répondre aux défis de la délocalisation

Emmanuel ARNOULD

- Qui?
- Quoi?
- Comment?

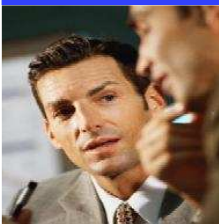
Le
Groupement

Le métier
d'ingénieur

Optilocalisation

Éthique

Actions



Optilocalisation



- Ne pas se tromper entre achat de valeur et achat de prix:
 - Retravailler la chaîne de valeur: elle peut avoir plus de 2 maillons!
- Trouver le point d'équilibre entre économies immédiates et économies durables
 - Pour éviter le coût d'une ré-internalisation
 - Pour préserver son capital

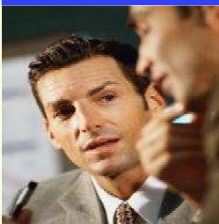
Le
Groupement

Le métier
d'ingénieur

Optilocalisation

Éthique

Actions



Éthique et Développement Durable



Maurice RICCI

- La mondialisation : des impacts dans le monde de l'industrie
 - L'internationalisation des entreprises industrielles est d'ores et déjà un fait majeur
 - Les sociétés d'Ingénierie et de Conseil en Technologies doivent être des partenaires impliqués
- Les acteurs leaders de l'Ingénierie et du Conseil en Technologies sont français et doivent suivre le mouvement industriel
 - La France : un marché mature
 - Un enjeu : conserver la maîtrise de l'ingénierie et de l'innovation en Europe

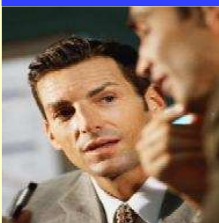
Le
Groupement

Le métier
d'ingénieur

Optilocalisation

Éthique

Actions



Éthique et Développement Durable



- Industriels et sociétés d'Ingénierie et de Conseil en Technologies ont des objectifs convergents
 - Un enjeu pour les sociétés d'Ingénierie et de Conseil en Technologies : se positionner en tant que maillon dans la conception et l'innovation industrielle
- Croissance et concentration du secteur de l'Ingénierie et du Conseil en Technologies :
 - Un nombre croissant d'acteurs de taille importante
 - Un effectif croissant d'ingénieurs qui constituent le berceau de l'innovation de demain

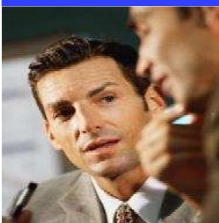
Le
Groupement

Le métier
d'ingénieur

Optilocalisation

Éthique

Actions



Les actions à court terme du GEICET



Le
Groupement

Le métier
d'ingénieur

Optilocalisation

Éthique

Actions



- Accroître la représentativité de la profession dans le Groupement :
 - Intégrer de nouveaux acteurs européens
 - Réunir les pouvoirs publics, les syndicats patronaux, les industriels et les acteurs de la profession lors d'une convention sur les problématiques de l'innovation industrielle